



### "Bee Your Talent"

Master Generation (un marchio Blue Bee Group s.r.l.) è una realtà giovane che nasce dall'esigenza di promuovere la formazione continua mediante la metodologia Blended Learning, permettendo uno studio pratico e fruibile ovunque. Il nostro obiettivo è quello di fornire gli strumenti più utili e richiest dal mercato del lavoro per formare, tramite un taglio pratico, persone che possano esprimere il loro pieno potenziale e raggiungere risultati straordinari.



### "Bee Your Talent"

Master Generation, marchio Blue Bee Group è:

- Ente di Alta Formazione Accreditato per la Formazione Superiore, Continua e Obbligo Formativo.
- Soggetto Promotore presso il Fondo Interprofessionale Fonder, Fondo Enti Religiosi per la promozione della cultura e della formazione
- A partire da Giugno 2022 è fra le 20 aziende accreditate Enasarco.

### INDICE

### Chi siamo

- La nostra scuola in 3D
- Modello Didattico
- I Partner del Master

### II Nostro Master

- Destinatari
- Il nostro obiettivo
- I vantaggi
- La durata



### Programma

- Il nostro programma dal forte approccio pratico
- I diplomi
- Alcuni Docenti



### Career Support

• Il Team Career Support

# Chi siamo

### La nostra Business School in 3D

Ore di Docenza: +40.000

Eroghiamo con continuità Master multidisciplinari Discenti:+13.000

Abbiamo formato più di 13.000 discenti tra **giovani** e **professionisti** 

Docenti: +600

I nostri docenti sono

Manager di importanti realtà
nazionali ed internazionali

### MODELLO DIDATTICO

### Preparazione Digitale

Sviluppiamo competenze digitali con percorsi multidisciplinari

### Apprendi dalle Esperienze

Oltre alle lezioni frontali, offriamo testimonianze aziendali, Webinar tematici e Outdoor Experience in aziende d'eccellenza

### Career Support

Ti aiutiamo a creare un tuo brand personale, attraverso colloqui di orientamento al lavoro, ricerca di opportunità professionali e tirocinio in importanti realtà aziendali.

### I Partner del Master

### Linked in Specialist

LinkedIn, piattaforma che conta ad oggi 14 milioni di iscritti, è il social network più diffuso in ambito business.

L'HR manager lo utilizza abitualmente per la ricerca attiva dei candidati.

LinkedIn consente, inoltre, ai professionisti di connettersi con specialisti di setto specifici e di entrare in contatto con loro direttamente.

In sintesi, LinkedIn offre ai professionisti una serie di strumenti e risorse per identificare, contattare e reclutare specialisti per le posizioni aperte nella loro azienda.

Utilizzando in modo strategico queste funzionalità, possono costruire un pool di candidati qualificati e trovare i professionisti giusti per le loro esigenze di reclutamento.

# IL NOSTRO MASTER

#### **Destinatari**

Il Master è rivolto a Manager, Consulenti, Responsabili delle Risorse Umane, psicologi del lavoro.



### IL NOSTRO MASTER

#### **Obiettivi**

Il Master in People Management & Diversity Inclusion è un percorso dal taglio pratico che ti fornisce gli strumenti utili per valorizzare valorizzare e gestire la diversità all'interno di organizzazioni complesse.

Il Master tratterà temi innovativi, dalla gestione del personale agli strumenti di inclusione sociale e fornirà le nozioni e gli strumenti utili per creare un ambiente lavorativo più inclusivo ed efficace.

Verrà posto un focus sul Diversity Management, sulla comunicazione aziendale nei team e infine sulle modalità di formazione e trasmissione della leadership.

# IL NOSTRO MASTER

### Figure in uscita

Diversity & Inclusion manager, People organization manager, Chief Happiness officer



### I VANTAGGI

- Lezioni Live Streaming: il Master viene erogato in Live Streaming su Google Meet, per poterle seguire ovunque.
- Segistrazioni: le lezioni vengono registrate e possono essere riviste nei giorni successivi On Demand
- (A) Videocorsi aggiuntivi di approfondimento disponibili sulla piattaforma B Talent Academy
- Tutor dedicato: ogni Master ha il suo Tutor che fornirà supporto ai discenti per tutta la durata del Master
- Pagamento rateizzato: puoi dilazionare il pagamento anche in 20 rate

### LA DURATA

Il master è composto da 43 ore di lezioni Live Streaming e on- demand per un totale di 2 mesi di formazione:

- 34 ore di formazione d'aula in Live Streaming con canale per il recupero delle assenze
- 4 lezioni on-demand sul corso di Personal Branding
- -2 lezioni focus LinkedIn Specialist
- focus aggiuntivi in presenza e/o in live streaming

politorami, w lasach i i Prigarycane aboutowiska. Ch znacz jednak swoje granice. Nie pytasz. Jesteś odważną kobietą, znasz jednak swoje granice. - Kiedy umrę, nie zakopuj mnie - szepcze. rika Spayla ale ale i parcy h w jaki spenih - Oddaj mnie Antymonie. Antymona pojawia się nagle, jakby usłyszała swoje imię, i staje na nim a power tie musiala uwakaé przed wami. Patrzysz na nią spode łba, uświadamiając sobie, co to własnego serca – zaliké hezszelesznie. Jesz y aslone; wha-Ato WSAYSTKO. Jor oche do nap do nies cerny tadnych Nasrepnie ana bok

# PROGRAMA

80 Musial oclozwać się jakiś Protechny mannyman Thomaway character character comments of the c Taltinal 80 w mickey Jego reakers of the same fractions of the sam ∠tucznego i mechanicznego – są tak Digital Bo W Michael Pierwas A Roman Market And Andrewas odziewa się między nimi żadnego srebra. John Ponicual Pierwall For Marie Mar comórki ludzkiego ciała. Układ wnętrza łodygi aliczny, a cząsteczki ułożone są w niewielkie matry-C. MAMORICS CO SIE CIRICIE. nigdy wcześniej nie widziała w żadnej roślinie ani żywej dając do wnętrza łodygi, Nassun widzi też, że nie ma tam Zamiast niego są tam... Nie wie, jak to opisać. Nezary, które mogą być wypełnione srebrem. rżnie je bada, zaczyna spostrzegać, że wiadomość. W końcu, biorąc głęboki ścisku. co masz zrobić", powiedział Stal. Powinno

tylko to w jej wnętrzu. Powoli, pokonu do szafiru – a szafir odpowiada natychmi Alabaster nazywał je "wzmacniaczami Nassun przyszła na świat. Ty myślisz o n zresztą opisywałaś je Ykce.

ap do znacznie

zumiem też, czego teraz chce. Twierdzi,

ale kto jest tą trzecią stroną? Po której

że Antymona była kiedyś człowiekiem

zbyt wiele: bezruch jej twarzy, brak

Nieważne, jak bardzo próbujesz, n

sposób Pęknięcie... ma pomóc?

dobiega jej głos.

Dla Nassun obeliski są po prostu silni silniki – proste urządzenia złożone z pomp ły w Tirimo sfery geo i hydro, a czasem r kowane mechanizmy, je zykład win na temat silników jest bar mizerna, ale jasne jest, że do pracy silnik potrzebuje pal

Płynie więc z błękitem, a moc szafiru v w jej dłoniach wydaję się oszołomiana

#### Comunicazione e Public Speaking

- Assiomi, barriere, arco di distorsione e livelli di ascolto
- Codici di relazione e feedback
- Gestire una presentazione
- Leader speaking: credibilità, motivazione e consenso
- La negoziazione e cenni di relazioni istituzionali
- Esercitazioni e simulazioni

#### Crisi e conflitti nel team

- Il gruppo come realtà dinamica
- Le componenti del conflitto
- Focus: la finestra di Johari e la teoria di J.Burton
- La risoluzione e ristrutturazione del conflitto
- Esercitazioni e simulazioni



# Risorse umane e gestione del team

- Il capitale umano, valori, etica, persona vs professionista
- La responsabilità di gestione della singola risorsa vs un team
- La delega
- Valutazioni e feedback costruttivo
- Esercitazioni e simulazioni

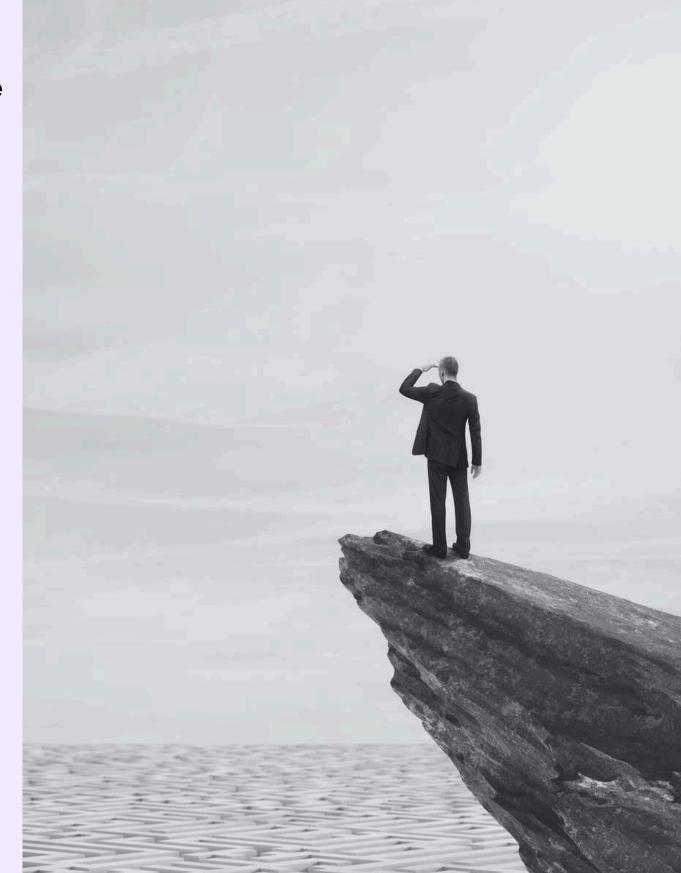
#### Leadership

- Essere leader vs Manager
- Stile manageriale
- Costruzione di leadership reale ed efficace
- Trasformazione digitale: leader a distanza

- Conduzione, supporto e verifiche in modalità remota
- Esercitazione: raggiungimento dell'obiettivo

#### Coaching

- Coach e leader: similitudini e differenze
- Identificazione dei bisogni
- Focus: Piramide di Maslow e modello GROW
- L'Affiancamento
- Esercitazioni e simulazioni



#### Diversity & Inclusion Management

- Contesto ed evoluzione normativa.
- Certificazioni
- Volontà discriminatoria vs carenza culturale: Words at Work
- Diversity manager e Leader inclusivo
- Parità di genere e inclusività a partire da R&S.
- Esercitazioni e simulazioni



#### **FOCUS Linkedin**

- Come costruire un profilo professionale
- Social network: relazioni,contenuti di valore e fair use
- Account premium recruiter
- Esercitazione costruzione profilo social ciascun discente



### I DIPLOMI

Il Master dà la possibilità di partecipare a focus su argomenti di punta del campo della people strategy. Alla fine del Master ti verranno rilasciati i seguenti attestati:

- Attestato professionalizzante "Linkedin Specialist";
- Attestato di frequenza al laboratorio "Leadership & Gestione del Team";
- Attestato delle competenze acquisite;

### **ALCUNI DOCENTI**



Alessandro Chitti
Head of HR @FENDI



Simone Cerini

HR Manager @GOLDENPOINT



Matteo Grazzini

Head of Human Resources

@The Bridge



Senior Vice President Human Resources @Prada USA

**Angelo Andreoni** 

### **ALCUNI DOCENTI**



Beatrice Bonato

HR Business Partner @SIT



Pietro Piancastelli

HR Specialist @Amadori



Enrico Giustini

Group HR & Organization

Manager @FERRAGAMO



Fabiana Matrone

HR Manager @Trenitalia S.p.A.

### **ALCUNI DOCENTI**



Federica Pizzini
Responsabile
Diversity, Equity and
Inclusion @Gruppo
Unipol



Marco Sammicheli

Global Talent Acquisition

Manager/Global HR

Generalist @ Savino Del

Bene



Paolo Moretti

HR Manager

@Elettrolazio S.p.a



Daniele Manucci
Sales & Linkedin
Specialist

# CAREER SUPPORT

# Career Support, come creare (e aggiornare) la propria identità professionale. A chi è rivolto?

Il programma si rivolge a tutti coloro che desiderano migliorare la propria immagine professionale, dai neolaureati ai profili con esperienza pluriennale: Per i profili Junior un servizio di orientamento dedicato, accompagnandoli verso il mondo lavorativo più congeniale alle proprie competenze e conoscenze accademiche. Per i profili Senior, revisione e aggiornamento del proprio profilo professionale, sia cartaceo che digitale. Revisione del profilo Linkedin per attrarre più richieste dai recruiter e ottenere più colloqui di lavoro. Grazie al supporto dei nostri Career Coach imparerai tecniche e strumenti utili per un efficace inserimento nel mercato del lavoro.

### CAREER SUPPORT

### Cosa comprende

- Consulenza e orientamento in videochiamata con i Career Coach
- Simulazione di colloqui di lavoro, in videochiamata Elaborazione e revisione del CV da parte dei Career Coach
- Lettera di presentazione creata ad hoc e adattata alle varie candidature
- Creazione e revisione del profilo LinkedIn
- Video lezione on demand di Personal Branding della durata di 4 ore 3
  lezioni live o registrate, scelte ad hoc per completare il tuo profilo
  professionale
- Distinguiti nelle lezioni ed avrai la tua referenza da parte dei docenti, manager di multinazionali

# Se sei un giovane neo laureato...

Oltre ad imparare, avrai la possibilità di fare networking con professionisti del settore e crearti così la tua rete professionale

### ... se invece sei un'azienda

Puoi usufruire dei Fondi Interprofessionali e formare i tuoi dipendenti in modo totalmente gratuito!

### I Partner di Master Generation

































# RESPONSABILE AMMISSIONI



Sofia Beri s.beri@mastergeneration.it

